**WERKEN IN VLAAMS-BRABANT: ALGEMEEN BESLUIT**

Het dossier ‘Werken in Vlaams-Brabant’ bevat drie grote onderdelen: de bevolking op actieve leeftijd in Vlaams-Brabant: zowel de werkenden, de werkzoekenden als de inactieven, de werkgelegenheid in Vlaams-Brabant en de link tussen beide: de pendel.

Dit dossier focust op werk, en dus wordt de leeftijdsgroep van de 18-64-jarigen bestudeerd, ook de bevolking op beroepsactieve leeftijd genoemd. Ze omvat ongeveer 60% van de Vlaams-Brabantse bevolking.

 **Kenmerken van de bevolking op actieve leeftijd in Vlaams-Brabant**

De gemiddelde leeftijd van de **bevolking op actieve leeftijd** **in Vlaams-Brabant** is 42 jaar. Ongeveer de helft van de beroepsactieve bevolking is man, 12% is niet-Belg, en 22% heeft een niet-Belgische herkomst. Belangrijk voor de kansen op werk is de **scholingsgraad**. 35% van de volwassenen heeft een hogere opleiding gevolgd, een iets kleinere groep heeft geen diploma van het hoger secundair. Nu nog verlaat bijna een op tien leerlingen de school zonder een diploma secundair. Het grootste deel van degenen die wel afstuderen uit het middelbaar gaat naar het hoger onderwijs, waarvan ongeveer drie kwart ook een diploma haalt. In totaal, de vroegtijdige schoolverlaters inbegrepen, behaalt ongeveer de helft van de jongeren een diploma hoger onderwijs.

**70%** van de bevolking op actieve leeftijd **is aan het werk** (59% loontrekkend en 11% als zelfstandige). Daarbij komen nog eens de werknemers van internationale instellingen (EU, NAVO, SHAPE…), die op 2,5% worden geschat. Wanneer we kijken naar het aantal werkenden binnen de gezinnen, blijkt dat ongeveer twee derde van de gezinnen met minderjarige kinderen tweeverdieners zijn. **4%** van de bevolking op actieve leeftijd is **werkzoekend**, en de **andere** 18-64-jarigen zijn **niet beroepsactief**. Dit is een **erg diverse groep**: het belangrijkst zijn de personen met kinderbijslag (7,5%), meestal studenten, en huisvrouwen en –mannen (geschat op 7,4%). Verder is 5,3% gepensioneerd en 2,9% arbeidsongeschikt door ziekte of handicap. De kleinste groep wordt gevormd door de personen die financiële hulp krijgen van een OCMW (0,5%).

Tussen de groepen van de **werknemers van internationale organisaties** en de huisvrouwen en -mannen kan geen onderscheid gemaakt worden in de gegevens van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Alle personen die geen link hebben met de Belgische sociale zekerheid (hetzij als betaler, hetzij als ontvanger) worden er samen beschouwd als een groep van ‘anderen’. We pogen een inschatting van de grootte van de twee groepen te maken aan de hand van de gegevens over de ziekteverzekering: personen zonder (verplichte) Belgische ziekteverzekering zijn meestal werknemers van internationale organisaties, omdat zij vaak een andere, private of Europese, ziekteverzekering hebben. Doordat in de meeste studies de werkzaamheidsgraad (werkenden t.o.v. de bevolking op actieve leeftijd) en de activiteitsgraad (werkenden én werkzoekenden t.o.v. de bevolking op actieve leeftijd) worden berekend aan de hand van de gegevens van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, zijn deze in Vlaams-Brabant niet helemaal accuraat. Het aandeel werkzame personen en actieven wordt immers onderschat omdat er veel werknemers van internationale organisaties wonen.

Bekijken we de **verdeling over de sectoren**, dan is voor de tewerkstelling van de Vlaams-Brabanders de landbouw of primaire sector onbelangrijk: slechts 1 procent werkt in deze sector. De industrie en de bouw, de secundaire sector, speelt, met 12%, ook een relatief kleine rol. Het zijn vooral de commerciële diensten (de tertiaire sector) en de niet-commerciële diensten (de quartaire sector) die belangrijk zijn. Deze sectoren stellen respectievelijk 53% en 34% van de loontrekkende Vlaams-Brabanders te werk. De demografische kenmerken van de werknemers in deze sectoren zijn duidelijk verschillend. Zo is de secundaire sector overwegend mannelijk, en de quartaire overwegend vrouwelijk. De primaire en tertiaire sectoren zijn het meest geïnternationaliseerd. De scholingsgraad stijgt naarmate we van de primaire naar de quartaire sector gaan, hoewel er binnen de sectoren zelf ook grote verschillen zijn. Zo zijn de werknemers in de telecom en financiële diensten gemiddeld heel hooggeschoold in vergelijking met de tertiaire sector als geheel. Hetzelfde geldt voor onderwijs in de quartaire sector. De lonen zijn doorgaans sterk gecorreleerd met de scholing. Al zijn er ook uitzonderingen: zo liggen de lonen in het onderwijs heel wat lager dan in de telecom en financiële diensten, ook al is de scholingsgraad er wel hoger. In sommige sectoren van de secundaire sector liggen de lonen eveneens hoog, zoals in de technologische industrie.

Het aandeel **werkzoekenden** is ook sterk gecorreleerd met de scholingsgraad. In het algemeen liggen de werkloosheidscijfers hoger bij mannen en jongeren, en vooral bij personen met een herkomst van buiten de EU, maar hier speelt ook de lagere opleidingsgraad van deze groep mee.

 **Werkgelegenheid in Vlaams-Brabant**

Wanneer we naar de evolutie van de **werkgelegenheid** **in Vlaams-Brabant** kijken vanaf de jaren ’90, zien we dat de secundaire sector enorm aan belang heeft ingeboet. Dit verlies wordt meer dan gecompenseerd door de groei in de **tertiaire sector** (handel en vooral de brede sector van de zakelijke dienstverlening) en in mindere mate de **quartaire sector** (onderwijs en vooral gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening). De **desindustrialisatie** was vooral voelbaar in de Zennevallei (zeker het noordoosten) en het noorden van het Hageland, maar de groei van de zakelijke dienstverlening heeft dat ruim gecompenseerd. Vooral in de luchthavenregio was deze groei enorm. Het is ook in deze regio dat er heel wat vacatures zijn, zij het vooral voor hooggeschoolden.

Het aantal tewerkstellingsplaatsen is in Vlaams-Brabant **kleiner dan het aantal werkende inwoners**. Voor de werkgelegenheid is de primaire sector onbelangrijk (1%), hoewel meer dan 10% bereikt wordt in sommige gemeenten van het centrale Hageland (tot 12% in Zoutleeuw). Ook industrie en bouw is een relatief kleine sector (12%), maar het belang hiervan kan groot zijn in gemeenten met een belangrijke industriële vestiging (tot 40% in Kapelle-op-den-Bos). De tertiaire en quartaire sectoren zijn veruit het belangrijkst, met respectievelijk 59% en 28% van de arbeidsplaatsen. Op gemeentelijk niveau zijn er wel veel hogere waarden. De tertiaire sector is relatief het belangrijkste in Machelen, met 91% van de werkgelegenheid. De quartaire sector is in Leuven goed voor 49%.

 **Tewerkstellingscentra en pendelbewegingen in Vlaams-Brabant**

De tertiaire sector neemt bij de werkgelegenheid in Vlaams-Brabant een belangrijker aandeel in dan bij de werkenden (59% versus 53%), maar toch zijn er ook in deze sector nog minder tewerkstellingsplaatsen dan er werknemers zijn. Dit betekent dat er heel wat **pendel** is naar buiten de provincie, tenminste onder de loontrekkenden (zelfstandigen werken meestal in de eigen gemeente). Brussel neemt daarvan het leeuwendeel op zich: 30% van de Vlaams-Brabantse loontrekkenden werkt er. Samen met de Vlaamse rand zorgt de Brusselse regio voor de helft van de jobs voor de Vlaams-Brabantse loontrekkenden. In Leuven werkt nog eens een achtste. Ook in andere provincies werken er heel wat Vlaams-Brabanders, waarvan Mechelen en Antwerpen de belangrijkste tewerkstellingscentra zijn. Toch pendelen er nog meer inwoners uit andere provincies naar Vlaams-Brabant, vooral naar de luchthavenregio. Het aantal Brusselaars dat in Vlaams-Brabant werkt is eerder beperkt. In Brussel is het aantal arbeidsplaatsen immers dubbel zo groot dan het aantal werkende inwoners, en de overgrote meerderheid van de inwoners werkt dan ook in het gewest zelf.

De gemeenten waar er meer arbeidsplaatsen zijn dan er werknemers wonen, noemen we tewerkstellingscentra. In Vlaams-Brabant zijn dit de luchthavenregio (Machelen, Zaventem, Steenokkerzeel), de steden met een centrumfunctie (Leuven, Vilvoorde, Asse, Diest, Halle, Tienen) en Drogenbos. In Brussel zijn er meer arbeidsplaatsen per inwoner dan in eender welke Vlaams-Brabantse gemeente: meer dan vijf keer zoveel. Ook Mechelen is voor een aantal Vlaams-Brabantse gemeenten in het noorden van de provincie het belangrijkste tewerkstellingscentrum.

**Verschillen tussen Vlaams-Brabant en het Vlaams Gewest**

De **situatie in Vlaams-Brabant verschilt** op een aantal punten van die **van het Vlaams Gewest**. De bevolking is er internationaler, de scholingsgraad is er hoger, er zijn minder vroegtijdige schoolverlaters, de werkloosheid is er lager (het meest opvallend bij mensen met een EU-geboortenationaliteit), en er zijn minder mensen inactief. Binnen de groep van inactieven zijn de kinderen met recht op kinderbijslag in Vlaams-Brabant belangrijker, omdat er relatief meer minderjarigen wonen, maar ook omdat er vaker verder gestudeerd wordt. De inwoners van Vlaams-Brabant werken relatief meer in de sector van de (commerciële en niet-commerciële) diensten dan in het Vlaams Gewest als geheel, en de lonen liggen er gemiddeld ook hoger. Er zijn eveneens verschillen qua economische structuur (tewerkstelling): de commerciële diensten zijn sterker ontwikkeld, in tegenstelling tot de landbouw, de industrie en de niet-commerciële diensten.

**Gemeentelijke en regionale verschillen in Vlaams-Brabant**

In Vlaams-Brabant zijn er soms grote verschillen tussen de gemeenten. We bakenen daarom een aantal regio’s af met gemeenschappelijke kenmerken, zowel wat betreft de inwoners op actieve leeftijd, als de werkgelegenheid en de pendel.

In de brede **rand rond Brussel** zien we een aantal gemeenschappelijke kenmerken, maar ook een aantal interne verschillen, vooral tussen de **Zennevallei** en enkele gemeenten ten westen van Brussel (Liedekerke, Asse) enerzijds en het gebied ten **zuidoosten van Brussel** anderzijds. De andere gemeenten van de rand hebben meer gemiddelde waarden. In de hele rand rond Brussel zien we veel inwoners van niet-Belgische herkomst (vooral in de Zennevallei) en niet Belgische nationaliteit (vooral in het zuidoosten). Die laatste zijn vaak werknemers van internationale organisaties. Er is ook een groot verschil in scholing tussen de twee genoemde gebieden. In de eerste zien we een relatief lage opleidingsgraad, en zijn er ook veel vroegtijdige schoolverlaters. Ten zuidoosten van Brussel is de scholingsgraad gemiddeld hoog.

In de hele rand rond Brussel werken de inwoners weinig in de industrie in vergelijking met de rest van Vlaams-Brabant. Alleen in het zuiden van de Zennevallei is dat nog net bovengemiddeld (maar ver beneden het Vlaams gemiddelde). De tertiaire sector is in de hele rand erg belangrijk: ruim meer dan de helft van de tewerkstelling in alle gemeenten. In het zuidoosten is dat vaker de zakelijke dienstverlening, in de Zennevallei gaat het meer om groothandel en transport. We zien ook grote loonverschillen, die binnen de tertiaire sector zeer uitgesproken kunnen zijn (zo omvat zakelijke dienstverlening consultancy en wetenschappelijke activiteiten, maar bijvoorbeeld ook onderhoud van gebouwen en tuinen). In het zuidoosten zijn er veel hoge lonen en weinig lage lonen, in de Zennevallei geldt het omgekeerde. Hier zijn er ook veel werkzoekenden. Het aandeel werkzoekenden is vooral hoog in de (deel)gemeenten dicht bij Brussel, van Groot-Bijgaarden (Dilbeek) over Zellik (Asse), Wemmel, Strombeek-Bever (Grimbergen), Vilvoorde en Machelen tot Diegem (Machelen) en Zaventem, en verder in Drogenbos en Ruisbroek (Sint-Pieters-Leeuw). Bij de inactieven, dat zijn diegenen die niet werken en ook niet op zoek zijn naar werk, valt op dat er in de gehele rand weinig (brug)gepensioneerden zijn. In de Zennevallei is er wel een bovengemiddeld aandeel arbeidsongeschikten omwille van ziekte of handicap. In het zuidoosten zijn er veel kinderen met kinderbijslag (er wonen veel jongeren en zij studeren vaak verder), maar ook veel ‘anderen’, Hierbij zijn er heel wat werknemers van internationale instellingen, soms tot bijna een vijfde van de bevolking op actieve leeftijd, maar ook huisvrouwen- en mannen. Die laatste groep omvat wellicht nog een aantal werknemers van internationale instellingen die toch een Belgische ziekteverzekering hebben.

In de meeste gemeenten in de rand rond Brussel werkt meer dan een derde van de loontrekkenden in Brussel. In een aantal gemeenten is dat zelfs meer dan de helft. De rand heeft wel meer tewerkstellingsplaatsen dan er mensen op actieve leeftijd zijn, maar dat is vooral de verdienste van de luchthavenregio (Machelen, Zaventem, Vilvoorde, Steenokkerzeel). Verder geldt dat alleen voor Asse en het kleine Drogenbos. Buiten de rand is dat enkel het geval in Halle, Diest, Tienen en Leuven. De luchthavenregio is de belangrijkste werkgever van Vlaams-Brabant (groter dan Leuven) en rekruteert niet alleen in de onmiddellijke nabijheid, maar over geheel Vlaams-Brabant en er buiten. In de luchthavenregio werken dan ook relatief gesproken het minst Vlaams-Brabanders (43%), in Tienen is dat aandeel het grootst (78%). In de luchthavenregio liggen ook de enige gemeenten (Machelen en Zaventem) waar er meer Brusselaars werken dan omgekeerd.

In de landelijke gebieden van **het Hageland en het Pajottenland** speelt de primaire sector een iets grotere rol dan elders, maar het gaat nooit om meer dan 5% van de actieve bevolking en het blijft dus een kleine sector. In het gehele Hageland, vooral in het noorden, en in mindere mate in het Pajottenland is de sector van industrie en bouw belangrijker dan gemiddeld in Vlaams-Brabant. De inwoners werken dan weer relatief weinig in de tertiaire sector en relatief veel in de quartaire sector. Het gaat daarbij vooral om openbaar bestuur en maatschappelijke dienstverlening. De beperkte lokale tewerkstelling situeert zich dan ook vooral in die sectoren.

In het Hageland en het Pajottenland is het aandeel hoogopgeleiden beperkt. In het Hageland zijn er veel laagopgeleiden, in het Pajottenland is dat gemiddeld . In de steden in het noorden en (vooral) het zuiden van het Hageland vinden we ook relatief veel vroegtijdige schoolverlaters. In het landelijke centrale Hageland en Zuidelijk Pajottenland is dat niet het geval. We zien er weinig hoge lonen en, vooral in het noorden en het zuiden van het Hageland, veel lage lonen. Gemiddelde lonen vinden we vooral in het centrale gedeelte van het Hageland en het Pajottenland. In het Hageland, en vooral opnieuw in het noorden en het zuiden ervan, zijn er relatief veel werkzoekenden (vooral in de centra van de steden), en er zijn relatief meer langdurig werklozen. Er zijn ook relatief veel arbeidsongeschikten en personen met een uitkering voor een handicap. Binnen de groep van de werkzoekenden zijn er veel mensen met een lage scholing, maar dat geldt voor alle gebieden met een laaggeschoolde bevolking in het algemeen (zo is ook de Zennevallei opvallend).

In vergelijking met het Hageland, en zeker de steden in het noorden en het zuiden ervan, heeft het Pajottenland dus vaak gemiddelde waarden. Dat is nog meer het geval voor het **noordwesten van de provincie**.

In **Leuven** **en omliggende gemeenten** is de opleidingsgraad hoog (de actieve bevolking in Leuven is ook het jongst). In Leuven zelf zijn er wel veel vroegtijdige schoolverlaters, wat niet geldt voor de omliggende gemeenten. De werkloosheid is er heel laag, met opnieuw een uitzondering voor Leuven, vooral het centrum. In Leuven zelf zijn er relatief veel inwoners met een niet-Belgische geboortenationaliteit, en onder hen is de werkloosheid wel relatief laag in vergelijking met het Vlaams-Brabantse gemiddelde.

In Leuven is er heel wat werkgelegenheid (12% van de Vlaams-Brabanders werkt er). Daarmee is Leuven de gemeente met het grootste aantal arbeidsplaatsen in Vlaams-Brabant. De werknemers zijn in belangrijke mate uit Oost-Brabant afkomstig.

De primaire en secundaire sectoren zijn voor de inwoners van het Leuvense onbelangrijk. De tertiaire sector, met een belangrijke rol voor de zakelijke dienstverlening, is er ook minder belangrijk dan gemiddeld, tenzij in de gemeenten ten westen van Leuven, die ook in de Brusselse invloedssfeer liggen. Het is de quartaire sector die hier heel erg uitgesproken is, vooral onderwijs en gezondheidszorg (universiteit, ziekenhuizen, secundaire scholen…). De lonen zijn er hoog, hoewel dat in Leuven zelf minder uitgesproken is, en daar zijn er ook veel lage lonen. Die polarisatie in Leuven is opvallend: veel hoge én veel lage lonen en weinig gemiddelde lonen. In Leuven zijn er verder opvallend weinig (brug)gepensioneerden. Er zijn wel veel ‘anderen’, zoals ten zuidoosten van Brussel. In de omliggende gemeenten zijn er dan weer veel jongeren met kinderbijslag. Hier wonen meer jongeren, en ze studeren vaak verder, opnieuw zoals ten zuidoosten van Brussel.

Dat is ook het geval inKeerbergen en de gemeenten in het centrale **noorden van de provincie**. Zij hebben heel wat overeenkomsten met de gemeenten in de rand rond Leuven, met onder meer veel hoge lonen. In die noordelijke rand werken veel mensen in Mechelen, en meer in het algemeen in de provincie Antwerpen. Alleen in het uiterste oosten van Vlaams-Brabant werken er evenveel mensen in een andere provincie. In Keerbergen (en Geetbets) is dat meer dan 40%.